



# СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ ЛОПАРЕ

<b>СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЛОПАРЕ</b> Тел/Факс:055/650-304 e-mail: oulopare@teol.net	<b>ГОДИНА</b> 2008. <b>Број: 4/08</b>  <b>25.03.2008.</b>	<b>Гласник издаје Скупштина општине Лопаре, а уређује га Стручна служба Скупштине и Начелника општине Лопаре. Гласник излази по потреби.</b>
--	---	--

1

На основу члана 160. Закона о раду – Пречишћени текст ("Службени гласник РС", број 55/07) члана 6.став 3. и члана 31.став 2. Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске ("Службени гласник РС", број 14/07 ) Начелник општине Лопаре и Синдикална организација општинске управе Лопаре закључили су

## **ПОЈЕДИНАЧНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ АДМИНИСТРАТИВНОЈ СЛУЖБИ ОПШТИНЕ ЛОПАРЕ**

### **Члан 1.**

Овим Уговором одређују се коефицијенти за обрачун плата, начин обрачуна и исплате мјесечних плата и осталих накнада на терет материјалних трошкова.

### **I - ОСНОВНА ПЛАТА**

### **Члан 2.**

Основ за обрачун основне нето мјесечне плате радника чини најнижа цијена рада, као израз вриједности за најједноставнији рад, која се множи са коефицијентом утврђеним за послове сваког радног мјеста.

Основ за обрачун основне нето плате може бити и већи од најниже цијене рада, о чему одлучује Начелник општине у договору са представницима Синдикалне организације.

### **Члан 3.**

Основна плата за пуно радно вријеме утврђује се тако што се цијена рада, као израз вриједности за најједноставнији рад, помножи одговарајућим коефицијентом, који је утврђен Посебним колективним уговором и овим Уговором за запослене и креће се у распону од 2,50 до 7,00.

Саставни дио основне плате је увећање по основу укупног радног стажа запослених, који износи 0,5% за сваку годину радног стажа.

### **Члан 4.**

При утврђивању коефицијената за обрачун плате узета је у обзир: сложеност послова, тежина и обим, значај и одговорност за извршавање послова, радно ангажовање и резултати рада, те посебно стручна спрема која се захтијева и коју радник посједује.

### **Члан 5.**

Сходно члану 6.став 3. Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске коефицијенти руководећих службеника одређују се

полазећи од сложености послова, одговорности и времена проведеног на раду, и то:

1. Секретар Скупштине општине ..... 12,50
2. Начелници одјељења ..... 12,00
3. Шеф Службе заједничких послова ... 9,50
4. Шефови одсијека ..... 9,50

#### Члан 6.

У зависности од степена стручне спреме запослени у Општинској административној служби разврставају се у групе са слиједећим коефицијентима за рад са пуним радним временом и то:

- а) Прва платна група – послови на којима се не захтијева стручност  
(неквалификовани радници) ..... 2,50
- б) Друга платна група – послови на којима се захтијева стручност  
која се стиче средњим образовањем у трајању од три године  
(КВ радник III степен) ..... 3,50
- в) Трећа платна група – послови на којима се захтијева стручност  
која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године  
(IV степен) ..... 4,50
- г) Четврта платна група – послови на којима се захтијева стручност  
која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања (ВКВ радник V степен) ..... 4,70
- д) Пета платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем (VI степен) ..... 5,50
- ђ) Шеста платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем (VII степен) ..... 7,00

Коефицијенти из става 1. овог члана увећавају се за 0,25 свим запосленим радницима изузев радницима који остварују повећање по другом основу (руководећим радницима, возачима, инспекторима и сл.).

#### Члан 7.

Коефицијенти предвиђени у члану 6. могу се утврђивати у већем износу од утврђеног у зависности од сложености послова, одговорности, времена проведеног на раду и резултата рада.

#### Одјељење за општу управу:

Ред. број	Назив радног мјеста	Школ. спрема	Основ. коефици.	Сложен. послова	Услови рада	Резулт. на раду	Укупни коефици.

#### Члан 8.

За поједина радна мјеста у одјељењима Општинске административне службе утврђују се коефицијенти за обрачун плата, и то:

1.	Виши стручни сарадник за бор.заштиту и ЦЖР	ВШС/ССС	5,10				5,10
2.	Стручни сарадник за инвалид. заштиту и обраду података	ССС	4,75				4,75
3.	Стручни сарадник за аутомат. обраду података обрач.накн. и послови дактилографа	ССС	4,75				4,75
4.	Стручни сарадник за опште и персоналне послове	ССС	4,75				4,75
5.	Виши стручни сарадник за информисање	ВШС	5,75				5,75
6.	Самостални стручни сарад. за пружање правне помоћи	ВСС	7,00	30			9,10
7.	Струч.сар.-матичар за посл. мјесне канце.у Лопарама	ССС	4,75				4,75
8.	Струч.сар.-матичар за посл. мјесне канце.за Пипере	ССС	4,75				4,75
9.	Струч.сар.-матичар за посл. мјесне канце.у Мртвици	ССС	4,75				4,75
10.	Струч.сар.-матичар за посл. мјесне канце.у Корају	ССС	4,75				4,75
11.	Струч.сар.-матичар за посл. мјесне канце.у Прибоју	ССС	4,75				4,75
12.	Стручни сарадник - матичар	ССС	4,75				4,75
13.	Стручни сарадник за послове пријемне канцеларије	ССС	4,75				4,75
14.	Стручни сарадник за послове картотеке и архиве	ССС	4,75				4,75
15.	Стручни сарадник за изборе и послове матичара	ССС	4,75				4,75
16.	СС за послове војне евиденције	ССС	4,75				4,75
17.	ВСС за цивилну заштиту	ВШС	6,50				6,50
18.	ВШС администратор система	ВШС	5,75				5,75
19.	Достављач поште	ОШ	2,75				2,75

**Одјељење за привреду и друштвене дјелатности:**

Ред. број	Назив радног мјеста	Школ. спрема	Основ. коефиц.	Сложен. послова	Услови рада	Резулт. на раду	Укупни коефиц.
1.	Самостални струч.сарадник Санитарни инспектор	ВСС/ВШС	7,00	30			9,10
2.	Самостални струч.сарадник Тржишни инспектор	ВСС	7,00	30			9,10
3.	Самостални струч.сарадник Пољоп. - водопр. инспектор	ВСС	7,00	30			9,10
4.	Виши струч.сарадник приватног предузетништва	ВСС/ВШС	6,50				6,50
5.	Самост.струч.сарад.за локал. економски развој	ВСС	7,25				7,25

6.	Самост. струч. сарад. за друштвене дјелатности	ВСС	7,25				7,25
7.	Самостални струч. сарадник за привреду и статистику	ВСС	7,25				7,25
8.	Самостални стручни сарадник за пољопривреду	ВСС	7,25				7,25

**Одјељење за просторно уређење и стамбено-комуналне послове:**

Ред. број	Назив радног мјеста	Школ. спрема	Основ. коефици.	Сложен. послова	Услови рада	Резулт. на раду	Укупни коефици.
1.	Виши стр. сар. за грађење, урб.-план. док. и конт. инвестиц.-тех. документације	ВШС/ССС	5,25				5,25
2.	Виши стр. сар. за зај. ком. посл.	ВШС/ССС	5,25				5,25
3.	Самост. струч. сар. - Инспектор за саобраћај и путеве	ВСС	7,00	30			9,10
4.	Сам. ст. сар. - Урбанистичко-грађевински инспектор	ВСС/ВШС	5,50	30			7,15
5.	Самост. струч. сарадник Начелник комун. полиције и комунални полицајац	ВСС	7,00	30			9,10
6.	ССС за просторно-планску документацију и екологију	ВСС/ВШС	7,15				7,15

**Одјељење за финансије**

Ред. број	Назив радног мјеста	Школ. спрема	Основ. коефици.	Сложен. послова	Услови рада	Резулт. на раду	Укупни коефици.
1.	Виши струч. сарадник Шеф рачуноводства	ВШС	6,60				6,60
2.	Виши стручни сарадник за буџет	ВШС	5,75				5,75
3.	Стручни сарадник за рачуноводство ОАС	ССС	4,75				4,75
4.	Самост. струч. сарад. за инвестиц. и рачуноводст. МЗ	ВСС/ВШС	7,25				7,25
5.	Стручни сарадник за обрач. и благајну	ССС	4,75				4,75
6.	ВШС за послове плаћања - ликвидатор	ВШС	5,75				5,75

**Стручна служба Скупштине општине и Начелника:**

Ред. број	Назив радног мјеста	Школ. спрема	Основ. коефици.	Сложен. послова	Услови рада	Резулт. на раду	Укупни коефици.
1.	ССС за скупштинске послове	ВСС/ВШС	7,25				7,25
2.	Самост. или виши струч. сар. за посл. Начелника општине	ВСС/ВШС	6,50				6,50

3.	Виши струч.сарад.за односе са јавношћу	ВШС	5,75				5,75
4.	Стручни сарадник – Технички секретар Председника	СССили Дакт.І-а	4,25				4,25
5.	Технички секретар	ССС или Дакт. І-а	4,75				4,75
6.	Дактилограф	Дакт.І-а	3,25				3,25

### Служба заједничких послова

Ред. број	Назив радног мјеста	Школ. спрема	Основ. коефици.	Сложен. послова	Услови рада	Резулт. на раду	Укупни коефици.
1.	Економ	ССС	4,75				4,75
2.	Ложач	КВ	4,00				4,00
3.	Домар	КВ	4,00				4,00
4.	Радник обезбјеђења	НК	3,75				3,75
5.	Возач	ВКВ/КВ	6,10				6,10
6.	Куварица	Основна школа	3,25				3,25
7.	Чистачица (помоћ.радници)	НК	2,75				2,75

### Члан 9.

Основна плата запослених увећава се по основу вршења најсложенијих функција у Општинској административној служби и контролним инспекцијским службама за 30%.

За обављање послова под посебно отежаним условима, основна плата може се увећати до 20% о чему одлучује Начелник општине посебним актом.

Резултати рада, као стимулативни елемент коефицијента, могу учествовати до 15% од укупних средстава намијењених за исплату плата.

Начелник Општине, на приједлог руководиоца одјељења или службе, може мијењати коефицијенте које се односе на резултате рада за поједине раднике, највише до 15% од укупне нето плате.

Промјена коефицијента по основу резултата рада може ићи навише или наниже зависно од мишљења руководиоца одјељења или службе, на основу доприноса у раду радника.

### Члан 10.

Основна плата се увећава:

- по основу рада ноћу 35%
- по основу прековременог рада 35%
- за рад на дане државних празника и друге дане у које се по Закону не ради- за 50%

Ако се прековремени рад обавља ноћу увећање се врши по оба основа из алинеје 1. и 2. овог члана.

Руководећим службеницима и возачима не припада право по основу из става 1. овог члана јер је повећан основни коефицијент за дужи рад и рад кад се по Закону не ради.

Председнику Синдикалне организације Општинске административне службе припада накнада у висини од 15% од основне плате.

### Члан 11.

Плата приправника или радника који нема положен стручни испит или други одговарајући испит, умањује се за 20%.

## II - НАКНАДА ПЛАТЕ

### Члан 12.

Ако законом није другачије одређено, раднику припада накнада нето плате од 100% у следећим случајевима:

- коришћења годишњег одмора и плаћеног одсуства,
- државног празника и одсуствовања са посла у дане вјерских празника, у складу са законом,
- привремене неспособности за рад, ако је

неспособност проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу, као и код давања крви и делова тијела,

- стручног оспособљавања и усавршавања ради потреба Општинске административне службе,  
- због прекида рада до кога је дошло наредбом надлежног органа односно овлаштеног радника или због необезбеђења заштите на раду, услед чега би даље обављање рада проузроковало непосредну опасност по живот и здравље радника или других лица.

Радник има право на накнаду нето плате за вријеме војне вјежбе и одазивања на позив војних и других органа у висини утврђеној у ставу 1. овог члана, ако законом није другачије одређено.

### III-ИСПЛАТЕ НА ТЕРЕТ МАТЕРИЈА - ЛНИХИХ ТРОШКОВА

#### **Члан 13.**

На терет материјалних трошкова пословања исплаћује се:

-дневнице за службена путовања у Републици Српској, Федерацији БиХ и у иностранству – у висини коју одреди Влада РС посебним актом,

- накнада трошкова превоза код доласка на посао и повратка с посла - у висини пуне цијене повратне карте у јавном саобраћају,

- накнаду за повећане трошкове боравка за вријеме рада на терену – у висини до 10% дневно, од цијене рада утврђене на нивоу гране, организације или установе у зависности од услова за боравак и рад на терену,

- трошкови једног топлог obroка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада - у висини 50% најниже плате утврђене Општим колективним уговором сразмјерно броју дана проведених у редовном радном времену, односно прековременом раду уколико код послодавца није организована прехрана радника,

- регрес за кориштење годишњег одмора – три најниже утврђене плате у РС,

- отпремнину приликом одласка радника у пензију - у висини троструке плате радника обрачунате у складу са Посебним колективним уговором,

- накнада трошкова кориштења сопственог аутомобила код обављања службеног посла по налогу послодавца – у висини од 20% цијене горива по једном литру за сваки пређени километар,

- послодавац исплаћује у току године радницима средства за обезбеђење зимнице и огрева – у висини од три најниже плате у РС за свако давање,

- послодавац обезбеђује трошкове за прво полагање стручног и других испита који су у сврси стручног оспособљавања радника.

Начелник општине може, зависно од остварења Буџета исплатити већи износ за регрес, зимницу и огрев, у складу са Посебним колективним уговором.

#### **Члан 14.**

Раднику или његовој породици припада помоћ у случају:

- смрти запосленог, у висини три посјечне плате у Републици Српској,

- смрти члана уже породице запосленом се одобрава помоћ у висини од двије просјечне плате у РС,

- тешке инвалидности и дуготрајне болести запосленог у висини од двије просјечне плате у РС,

- елементарне непогоде или пожара на стану запосленог у висини двије најниже плате у РС.

#### **Члан 15.**

Раднику се може исплатити јубиларна награда за остварени стаж код послодавца за:

- 20 година радног стажа у висини једне просјечне плате запослених у ОАС,

- 30 година радног стажа у висини двије просјечне плате запослених у ОАС.

#### **Члан 16.**

Послодавац ће исплаћивати трошкове за топли оброк, кориштење годишњег одмора (регрес), зимницу и огрев у дванаест једнаких мјесечних рата.

### IV - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### **Члан 17.**

Ступањем на снагу овог Уговора престаје да важи Правилник о платама, накнадама и осталим примањима запослених у Општинској административној служби општине Лопаре („Службени гласник општине Лопаре“, број: 1/07) и Правилник о платама, накнадама и осталим примањима запослених у Стручној служби Скупштине општине Лопаре број: 01/1-325/06 од 28.12.2006. године.

#### **Члан 18.**

Овај Уговор ступа на снагу даном потписивања, а примјењиваће се од 01.01.2008. године.

Овај Уговор биће објављен у "Службеном гласнику општине Лопаре", а биће регистрован код надлежног министарства.

Број:16/08

Датум: 29.01.2008. год.

Број:02/1-105/08

Датум: 29.01.2008. год.

Предсједник Синдикалне  
организације

Драган Шакотић, с.р.

Начелник  
Општине Лопаре

Митар Зарић, с.р.

САДРЖАЈ

Редни  
број

Стр

1. Појединачни колективни уговор за запослене у Општинској административној служби општине Лопаре .....	1
--	---